

Тара Софт ЕООД е създадена през 2010 г. Фирмата се занимава с разработката на софтуерни продукти, Интернет/Интернет решения, както и широк спектър от дейности в областта на информационните технологии и уеб приложенията от ново поколение, целящи както представянето на дейности, идеи, продукти и услуги в уеб пространството, така и цялостното им информационно обслужване и поддръжка. Стремехът на фирмата е не да продава отделен продукт, а цялостни системи, готови да посрещнат нуждите на клиента. Тара Софт ЕООД създава и развива Интернет сайтове, консултира за популяризиране и развитие на нови продукти и услуги, извършва оптимизация за търсещите машини, изготвя комуникационни стратегии и програми, осъществява цялостни рекламни кампании в Интернет.

Разнородните дейности на дружеството се ръководят от високо квалифицирани специалисти. Фирмата разполага с компетентен управленчески персонал. Тя притежава високотехнологично оборудване, гарантиращо изискваното качество от клиентите.

*гр. София,  
ул. Никола Габровски №108, ет. 7  
02/ 418 34 17; 0897 97 30 46*

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



## ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

проект

### **„Ново работно място в Тара Софт“**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Тара Софт ЕООД

BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място 2015“  
Договор № BG05M9OP001-1.003-1268

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



## Цели на проекта:

**Общата цел на проекта** е да се осигурят предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и неактивни лица.



[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



**Специфичните цели** на проекта допринасят за:

1. Осигуряване на достъп до пазара на труда на безработни и неактивни лица.
2. Мотивация и насърчаване трудовата реализация на безработни и неактивни лица и осигуряване на условия за активен трудов живот.
3. Интегриране на уязвимите групи на пазара на труда, чрез предоставяне на професионално обучение и ключови компетенции.
4. Създаване на условия за по-широко прилагане на принципите на учене през целия живот, следвайки стратегиите на ЕС и целите за създаване на икономика, основана на знанието.
5. Осигуряване на добре подготвени кадри отговарящи на изискванията на фирма "ТАРА СОФТ" ЕООД.
6. Адаптиране на безработни лица от уязвими групи към новите условия и изисквания, произтичащи от динамиката на пазара на труда и членството на България в Европейския съюз.



[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



## Дейности по проекта:

### Дейност 1: Организация и управление на проекта

Целта на тази дейност е да бъдат създадени условия за ефективно изпълнение на останалите дейности по проекта - разпределяне на дейностите, изработване на конкретен работен план и разпределяне на отговорностите на екипа по проекта.

### Дейност 2: Закупуване на оборудване, обзавеждане, ДНА и стопански инвентар, свързани със създаването на нови работни места

Целта на закупеното оборудване и обзавеждане е да бъдат създадени нови работни места за представителите на целевата група. Тази дейност ще съдейства за осигуряване на устойчивост на резултатите от проекта и тяхното бъдещо мултиплициране.

### Дейност 3: Наемане на безработни и/или неактивни лица за период до 12 месеца.

Целта на тази дейност е да се осигури трудова заетост на 10 лица от целевата група. Лицата ще бъдат назначени на длъжност Програμισит, софтуерни приложения.

Продължителността на заетостта ще бъде в рамките на 12 /дванадесет/ месеца.

### Дейност 4: Предоставяне на професионално обучение на вече наетите по проекта лица.

Целта на тази дейност е 10 лица от целевата група, безработни и неактивни участници, младежи на възраст до 29 год. включително, да придобият професионална квалификация. В отговор на потребностите на фирма Тара Софт ЕООД, се предвижда да бъдат обучени лицата от целевата група по професия: Програμισит; специалност – Програмно осигуряване.

### Дейност 5: Предоставяне на обучение на вече наетите по проекта лица по ключови компетентности.

Целта на тази дейност е 10 лице от целевата група, безработни и неактивни участници, младежи на възраст до 29 год. включително, да придобие познания по ключови компетентности. фирмата предвижда да обучи 10 лица от целевата група по Общуване на чужди езици с наименование на конкретното обучение – Английски език.

### Дейност 6: Осигуряване на информиране и публичност на проекта..

Изтъкването значението и ролята на ЕС и ЕСФ за реализация на проекта, популяризиране на дейностите и резултатите по проекта, популяризирането на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” и мотивиране на безработни отпаднали от пазара на труда да започнат работа ще се осъществи чрез, изготвяне на диплянки, брошури, плакати, химикалки, две публикации в пресата и две информационни табели.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



## Хоризонтални принципи:

### 1. Равни възможности и недопускане на дискриминация.

Всички участници в дейностите по проекта са поставени при равни условия. Всяка една от дейностите на проекта е фокусирана пряко върху изграждане на среда, която да утвърждава принципа на равните възможности и да минимизира всякакви привилегии на базата на етнически, религиозен, социален или друг признак. Проектът предоставя възможност за обучение и работа на хора от различни възрастови групи и с различна степен на образование, както и на хора от малцинствените групи

При подбора на екипа по проекта и целевата група не се извършва подбор по етнически, расов, сексуална ориентация или друг признак. Ще бъде осигурен равен достъп до обучение и заетост. Дейностите по проекта са замислени така, че да бъде предотвратена каквато и да било проява на дискриминация не само на етнически признак, но и като „психологическо насилие“, свързано с пол, възраст, сексуална ориентация, религиозни убеждения, ценности, физически увреждания и др. Дейности №№ 1, 3, 4 и 5.

### 2. Равенство между половете.

Равенството между жените и мъжете е една от основните ценности на Европейския съюз. При подбора на целевата група и на екипа по проекта не се извършва подбор по полов признак. - Дейности №1. Вследствие на това се постига равна икономическа независимост на мъжете и жените ангажирани

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



като експерти за изпълнение на проекта и целевата група включена в проекта. Така се гарантира равно заплащане за равностоеен труд.- Дейности №1 и №3. Слага се знак за равенство при вземане на решения. Така се преодоляват разликите при съвместяването на личен и професионален живот.



### 3. Устойчиво развитие.

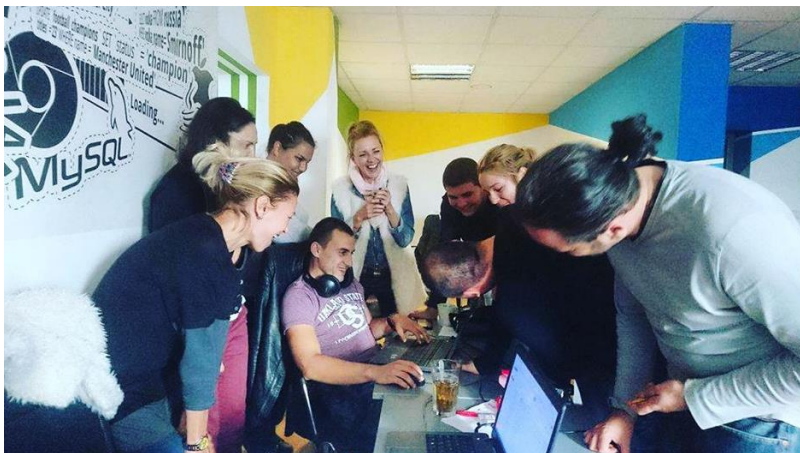
Този принцип е застъпен, чрез предвиденото във всеки курс обучение по безопасни условия на труд и опазване на околната среда. Това е съобразено с двата основни акта на ЕС, отнасящи се до управлението на ЕСФ за периода 2014-2020 г.: Регламент на Съвета №1083/2006 от 11 юли 2006 г. и Регламент на Съвета №1081/2006. По време на проекта ще се използва екологично чиста хартия за принтер. Ще се използват еко-химикалки, еко-папки и други материали произведени от рециклирани или саморазпадащи се продукти. По време на изпълнението на проекта не се извършват дейности които замърсяват околната среда.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



## Целеви групи

Представители на целевата група в проекта са лица, безработни и неактивни участници. Общият брой лица включени в проекта ще бъде 10 безработни и неактивни участници, младежи на възраст до 29 год..



[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



Проектът подпомага обучението и работата на безработни и неактивни участници, безработни младежи до 29 г. вкл., при работодател – фирма ТАРА СОФТ ЕООД, като способства за преодоляването на констатираните проблеми и удовлетворяването на изведените от тях потребности. Ще бъдат обхванати 10 безработни и неактивни участници от целевата група. Чрез заложените в проекта дейности се работи по отношение на:

- Предоставяне на възможности за личностна изява на безработни и неактивни лица с цел повишаване на мотивацията и възможностите им за организирана работа, за поемане на отговорност и презентиране на собствените постижения и способности.
- Самоорганизация на безработни лица по време на обучението и наемането на работа от фирма "ТАРА СОФТ" ЕООД и ефективно партниране с колегите.
- Участие на безработни лица на пазара на труда, което способства за преодоляване на апатията.
- Изграждане на толерантни взаимоотношения посредством съвместно участие в предвидените по проекта дейности и прояви и превенция на отпадане от пазара на труда.



[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)





## Очаквани резултати:

Проектното предложение е разработено съгласно изискванията и при зачитане и следване целите на Приоритетна ос 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места”, Инвестиционен приоритет 1 „Достъп до заетост за търсещите работа и неактивните лица, включително трайно безработни и лица, отдалечени от пазара на труда, а също и чрез местните инициативи за заетост, и подкрепа за мобилността на работната сила” и Инвестиционен приоритет 3. „Устойчиво интегриране на пазара на труда на младите хора, в частност тези, които не са ангажирани с трудова дейност, образование или обучение, включително младите хора, изложени на риск от социално изключване, и младите хора от маргинализирани общности, включително чрез прилагане на гаранция за младежта (с финансиране от ЕСФ) на ОП „Развитие на човешките ресурси”. Посредством схемата за безвъзмездна финансова помощ: BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място 2015”, проектът „Ново работно място в Тара Софт” има за цел да създаде условия за успешно активиране и интеграция в заетост на 10 броя безработни и неактивни лица.

Налице е обвързаност на проекта и със Стратегията за растеж "Европа 2020", която е със силен акцент върху създаването на работни места и намаляване на бедността. Дейностите предвидени да се изпълняват в рамките на

това проектно предложение са свързани с модернизиране на пазарите на труда за повишаване на равнищата на заетост и гарантиране на устойчивостта на социалните модели.

Крайните резултати от проекта съответстват на специфичните цели на ОП „Развитие на човешките ресурси” по отношение на подобряването на качеството на работната сила, увеличеното инвестиране в човешкия капитал чрез по-добро и по-достъпно образование, развитието на социалната икономика и социалния капитал.



[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



## Проектно предложение

Създаване на нови работни места за 10 безработни лица до 29 годишна възраст и предоставяне на възможност за обучение за професионална квалификация и ключова компетентност на наетите хора в фирма Тара Софт ЕООД.



[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)



## Мултиплициращ ефект и устойчивост :

Мултиплициращият ефект след успешното реализиране на проекта ще бъде гарантиран с приобщаването към обществото и даването на възможност на 10 броя безработни и неактивни лица да развият своите умения и знания, с цел придобиване на самочувствие за бъдеща социална и професионална реализация. По този начин ще се създаде модел, който може да бъде използван и в други бъдещи проекти, за да се отговори по-адекватно на променящите се пазарни условия и изисквания на новото време.



[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

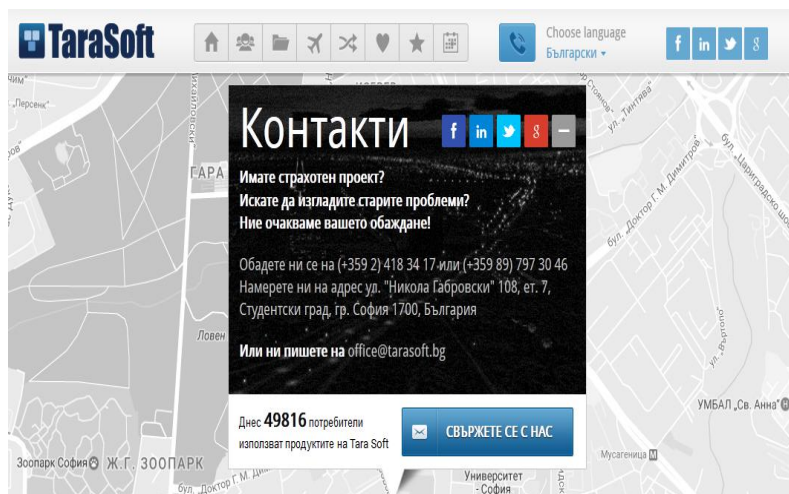


## Координати:

### Тара Софт ЕООД

гр. София, ул. Никола Габровски №108, ет.7

e-mail: [tara\\_soft@abv.bg](mailto:tara_soft@abv.bg)



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на ОП „Развитие на човешките ресурси, съфинансирана от Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Тара Софт ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящият орган.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

